

Директор
МБУДО «Белогорье»



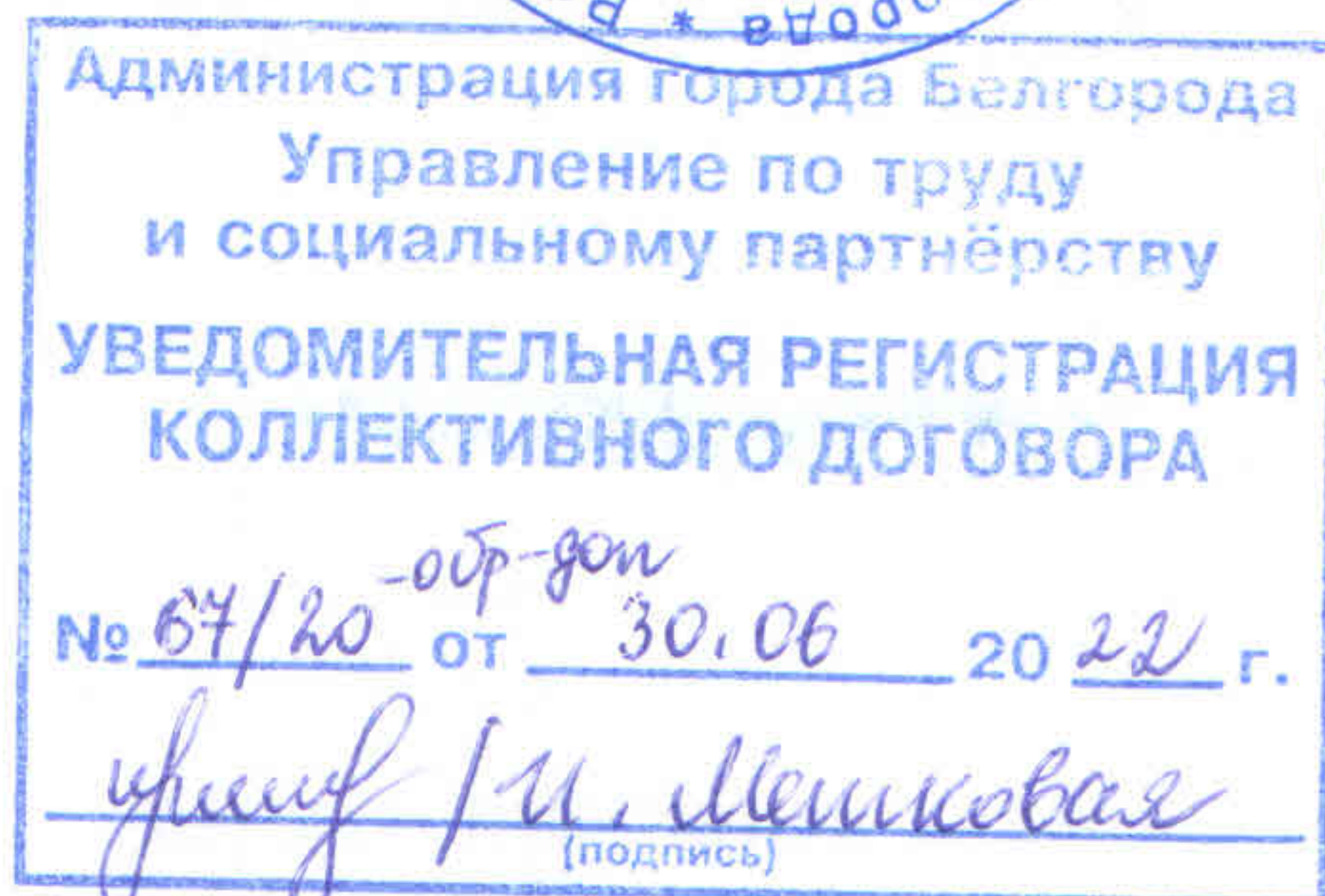
А.И. Маматова

2022 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «Белогорье»
М.М. Скоробогатко



2022 г.



Дополнительное соглашение №2
утверждено на общем собрании работников
«30» июня 2022 г.
Протокол №3

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Белогорье» г. Белгорода
(МБУДО «Белогорье»)
на 2020 – 2023 г.г.

Работодатель в лице его представителя, директора МБУДО «Белогорье» Маматовой Анны Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации МБУДО «Белогорье» Скоробогатко Марины Михайловны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в редакции от 14 октября 2020 года (протокол отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации МБУДО «Белогорье» от «07» октября 2019 г. № 9) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020 - 2023 г.г., заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Дополнительное соглашение) о следующем:

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», со статьями 214, 215, 219 Трудового кодекса Российской Федерации,
Стороны пришли к соглашению внести в Дополнительное соглашение следующие изменения:

1. Изменить пункты 9.2, 9.4, 9.11, 9.13 раздела 9. «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020-2023 г.г. следующим содержанием:

«9.2.1. Осуществлять ежегодный анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обязательств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.4. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.4.3. Готовить предложения при формировании соответствующих бюджетов государственных организаций, подведомственных министерству образования области на финансирование мероприятий по охране труда, пожарной безопасности, специальную оценку условий труда, обучению правилам безопасных условий труда Работников и др.

9.9. Обеспечивать работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, а также осуществляют компенсационные выплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми труда по результатам СОУТ.

Утверждать списки профессий и должностей, работа на которых дает право Работникам на получение спецодежды и других СИЗ, компенсационных выплат, сокращенного рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, их порядок и нормы выдачи, закрепив в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

9.11.1. Обеспечивать работникам организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

9.13.1. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2. Раздел 9. «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020-2023 г.г. дополнить пунктами следующего содержания:

«9.2.1. Осуществлять ежегодный анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обязательств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.4. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.4.3. Готовить предложения при формировании соответствующих бюджетов государственных организаций, подведомственных министерству образования области на финансирование мероприятий по охране труда, пожарной безопасности, специальную оценку условий труда, обучению правилам безопасных условий труда Работников и др.

9.9. Обеспечивать работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, а также осуществляют компенсационные выплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми труда по результатам СОУТ.

Утверждать списки профессий и должностей, работа на которых дает право Работникам на получение спецодежды и других СИЗ, компенсационных выплат, сокращенного рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, их порядок и нормы выдачи, закрепив в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

9.11.1. Обеспечивать работникам организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

9.13.1. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2. Раздел 9. «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020-2023 г.г. дополнить пунктами следующего содержания:

«9.14. В соответствии с приказом Минтруда России №467н от 14 июля 2021 г. «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, согласно ПРАВИЛ финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

9.15. Обеспечить включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охране труда Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. №771н»Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

3. Пункты 9.6, 9.7 раздела 9 «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020-2023 изложить в новой редакции:

«9.6. В течение 1 месяца проводить со всеми вновь поступающими на работу работниками, а также переведенными на другую работу обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверку знаний требований охраны труда.

9.7. Организовать проверку знаний работников МБУДО «Белогорье» по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверку знаний требований охраны труда на начало учебного года. Проводить повторный инструктаж не реже 1 раза в 6 месяцев.»

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

5. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020-2023 г.г остаются неизменными.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
3 (три) лист лс.



Директор МБУДО «Белогорье»
/ А.И. Маматова /

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
3 (три) лист лс.



Председатель первичной профсоюзной
организации МБУДО «Белогорье»
/ М.М. Скоробогатко /