

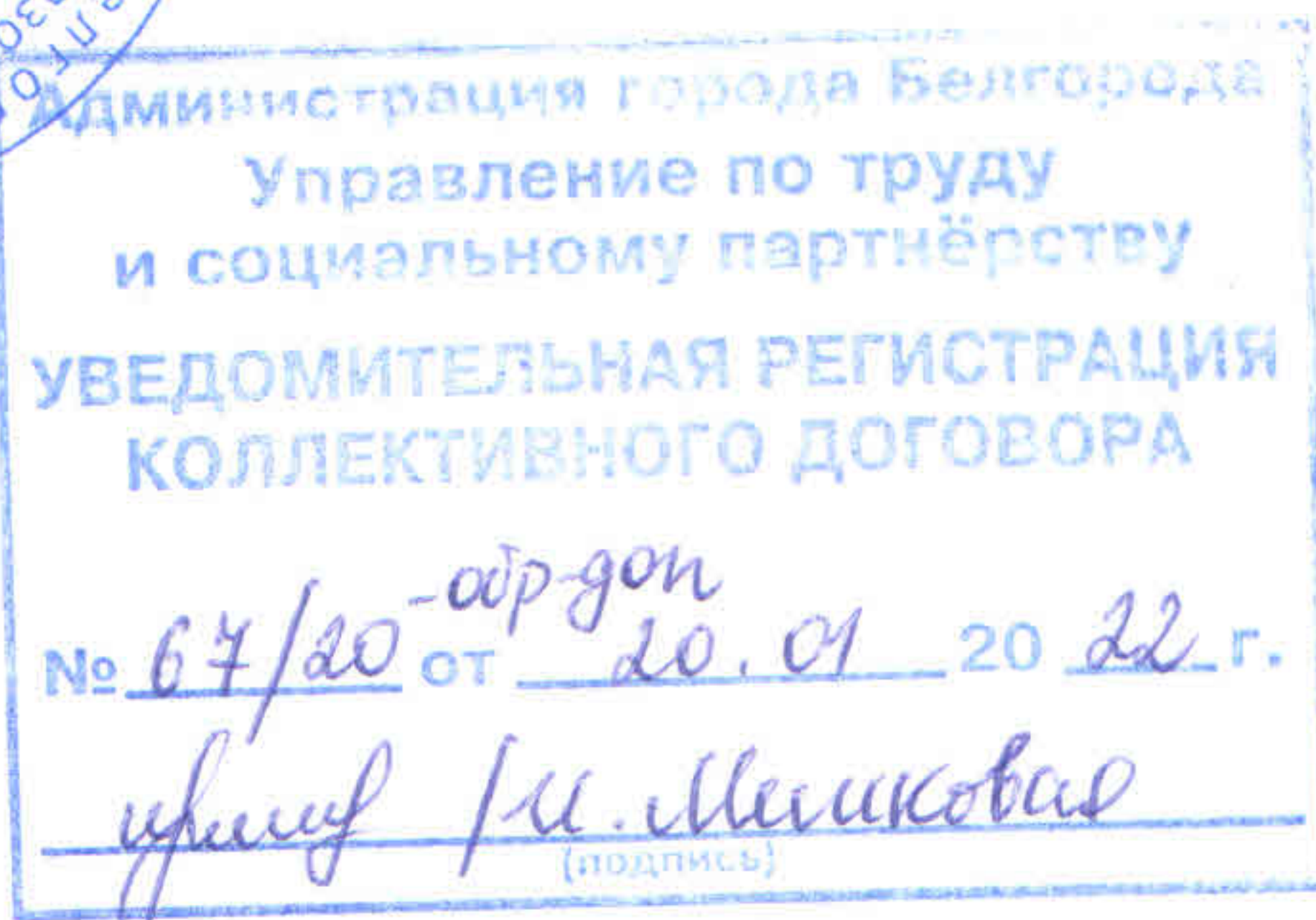
Директор
МБУДО «Белогорье»



Р.А. Апетян

М.П.

13 января 2022 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «Белогорье»
М.М. Скоробогатько



М.П.

13 января 2022 г.

Дополнительное соглашение №1
утверждено на общем собрании работников
«13» января 2022 г.
Протокол №1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор

муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Белогорье» г. Белгорода

(МБУДО «Белогорье»)

на 2020 – 2023 г.г.

Работодатель в лице его представителя, директора МБУДО «Белогорье» Апетян Розалии Армиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации МБУДО «Белогорье» Скоробогатько Марины Михайловны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в редакции от 14 октября 2020 года (протокол отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации МБУДО «Белогорье» от «07» октября 2019 г. № 9) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020 - 2023 г.г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8 , 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4. «Рабочее время, время отдыха» Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020 - 2023 г.г. дополнить пунктами следующего содержания:

«4.4. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)/

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

4.5. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы *без сохранения заработной платы*.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

2. Раздел **3. «Прием на работу. Трудовой договор.»** Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020 - 2023 г.г. дополнить пунктом следующего содержания:

«3.14. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020 - 2023 г.г. остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

ВЫПИСКА
из Протокола №1 Общего собрания
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Белогорье» г. Белгорода

«13» января 2022 года

Присутствовало: 19 человек

Всего работников: 26 человек

Председатель: Р.А. Апетян

Секретарь: Ж.Н. Джамалова

Повестка дня:

1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г. Белгорода (МБУДО «Белогорье») на 2020-2023 г.г.

Слушали:

Председателя первичной профсоюзной организации Скоробогатько М.М.. Она довела до сведения работников коллектива итоги работы профкома о внесении изменений в Коллективный договор МБУДО «Белогорье» пункты в Раздел 4. «Рабочее время, время отдыха», Раздел 3. «Прием на работу. Трудовой договор.» Марина Михайловна напомнила, что материалы дополнений в Коллективный договор находятся с 13 января 2022 г. на стенде профсоюзного уголка, все имеют возможность ознакомиться с текстом.

Апетян Р.А. выразила мнение, что все изменений и дополнения в Коллективный договор имеют законченный вид. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» на 2020-2023 г.г. остаются неизменными.

Решили: голосовать.

Результаты голосования:

«За» - 19, «Против» - 0, «Воздержались» - 0.

Постановили:

1. Принять изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белогорье» г.Белгорода на 2020-2023 г.г.

Председатель



Р.А. Апетян

Секретарь



Ж.Н. Джамалова

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (мфс) лист авс

Директор МБУДО «Белогорье»

/Р.А. Апетян/



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (мфс) лист авс

Председатель первичной профсоюзной

организации МБУДО «Белогорье»

/М.М. Скоробогатко/

